



EVONIK
INDUSTRIES

**Ordentliche
Hauptversammlung
18. Mai 2016
10:00 Uhr**



EVONIK
INDUSTRIES

PERSPEKTIV

WECHSEL

Schaffung eines weltweit führenden Anbieters von Spezialadditiven

- Stärkung der führenden Position auf dem attraktiven Wachstumsmarkt für Spezialadditive
- Produkt- und Kundenportfolios ergänzen sich hervorragend
- Akquisition sichert Evonik führende Position in Nordamerika und stärkt Innovationskraft



Hervorragendes Geschäftsjahr 2015 in herausforderndem Umfeld



Umsatz:
13.507 Mio. €

+ 5%

Free Cashflow:
1.052 Mio. €

Bereinigtes EBITDA:
2.465 Mio. €

+ 31%

Bereinigtes Ergebnis je Aktie
2,42 €

+ 44%

Bereinigte EBITDA-Marge:
18,2 %

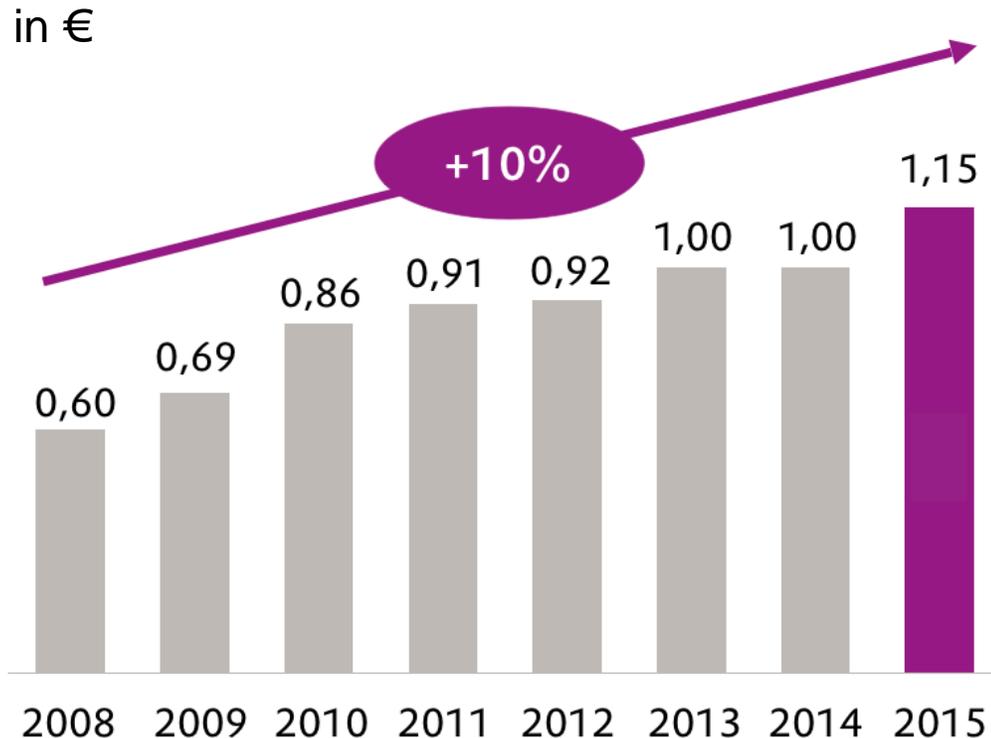
+ 3,6 pp*

ROCE:
16,6 %

+ 4,1 pp*

*Prozentpunkte

Deutliche Anhebung der Dividende, verlässlicher Partner der Aktionäre



- Dividendenpolitik zielt auf Verlässlichkeit und Kontinuität
- Deutliche Anhebung der Dividende um 15% auf 1,15 €
- Attraktive Ausschüttungsquote von 48%
- Dividendenrendite mit über 4% in der Spitzengruppe der Chemieindustrie

- Anspruchsvolles wirtschaftliches Umfeld für die europäische Chemieindustrie
- Weiterhin hohe Volatilität bei Rohstoffpreisen
- Leicht schwächere Dynamik des globalen Wachstums erwartet

**Leicht geringerer
Umsatz**

**Bereinigtes EBITDA
zwischen 2,0 und 2,2 Mrd. €**

1. Quartal 2016

Guter Start ins neue Geschäftsjahr



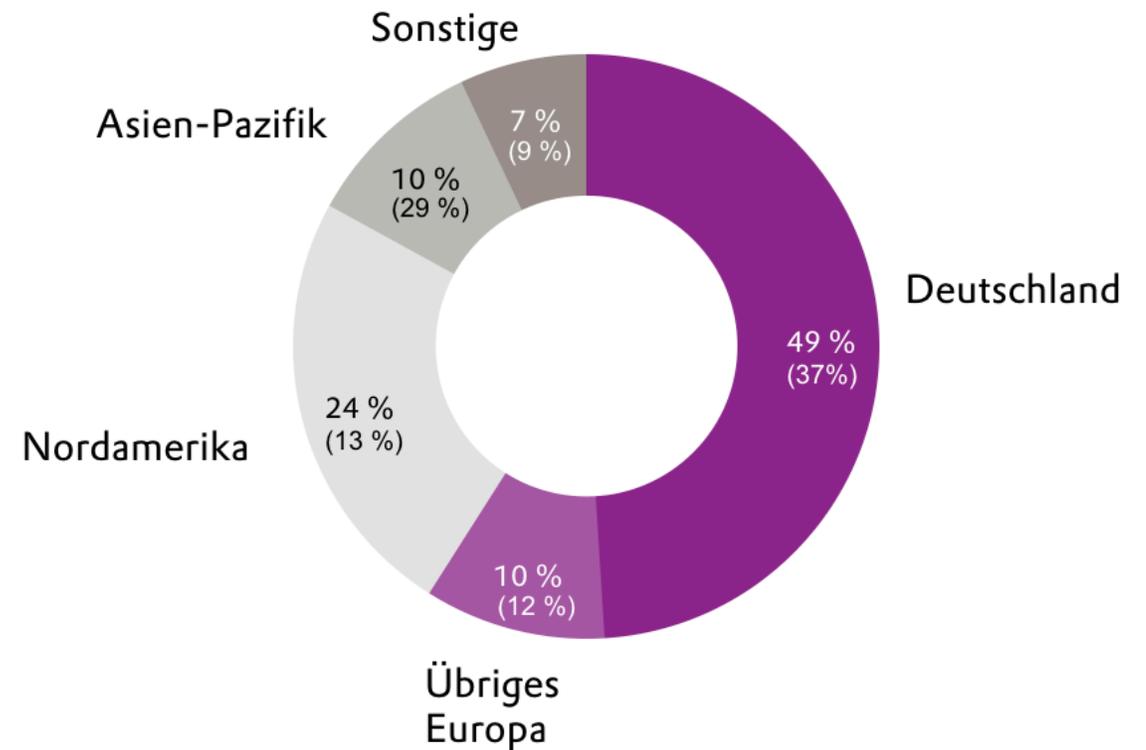
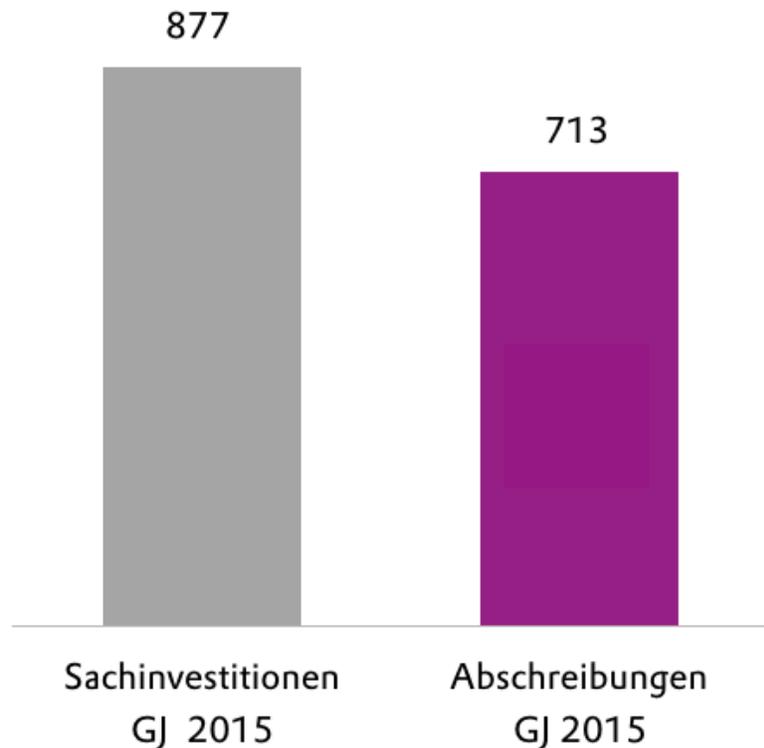
- Umsatz: 3,106 Mrd. €
- Bereinigtes EBITDA: 565 Mio. €
- Bereinigte EBITDA-Marge: 18,2%
- Ausblick bestätigt

Evonik

Perspektivwechsel

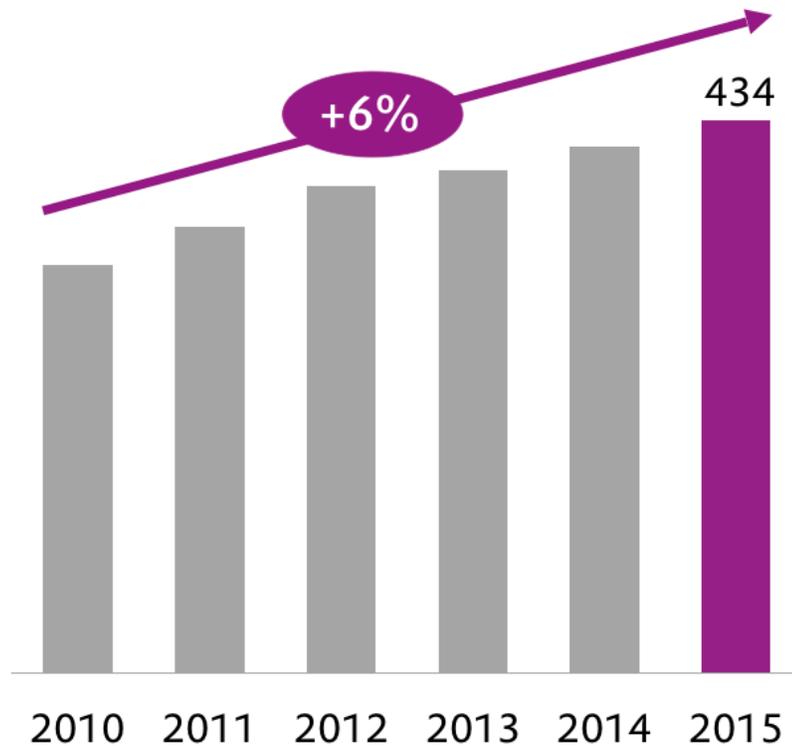


Sachinvestitionen Regionen (2015 vs. 2014)



Innovationen – strategischer Erfolgsfaktor für Evonik

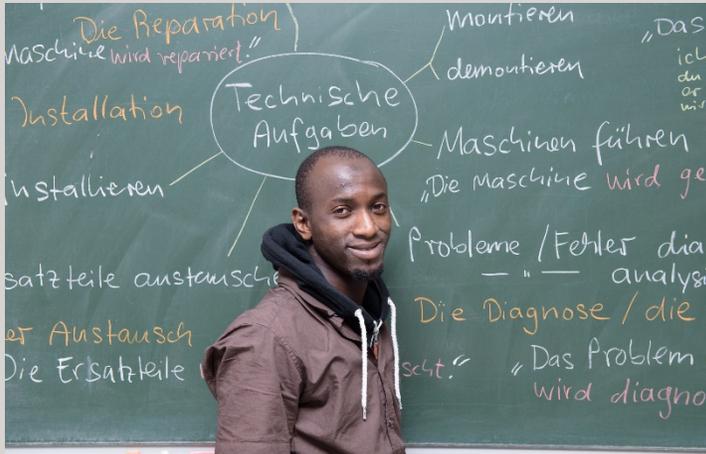
F&E Aufwand (in Mio. €)



- 35 Standorte mit rund 2.700 Mitarbeitern
- F&E Quote: 3,2%
- 500 Projekte in der Innovationspipeline
- Gezielter Ausbau des Corporate-Venture-Capital-Portfolios

Evonik

Ein verantwortungsvolles Unternehmen



Gesellschaftliches Engagement



Sicherheitskultur



Mitarbeiterbeteiligung

PERSPEKTIV

WECHSEL



EVONIK
INDUSTRIES